



EXECUTIVE CERTIFICATE - LEADERSHIP TRANSFORMANT

(1/2)



MANAGEMENT DE PROJET ET
DU CHANGEMENT

opéré par



Agir autrement pour les transitions et les changements.



Ecully
100 % présentiel



16 jours
Répartis sur 9 mois



Juin 2026 – Avril 2027



8 900 € / pers.
Net de TVA
INTER entreprise

Une approche systémique de la transformation par le développement personnel, la croissance collective et les changements organisationnels

Des apports reposant sur les sciences du management, la psychologie humaniste et positive, les neurosciences et l'intelligence émotionnelle

Formation certifiante
éligible au CPF



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Construire une vision claire et inspirante pour son équipe / organisation
- Développer son leadership et renforcer ses potentiels / sa puissance personnelle
- Améliorer ses relations interpersonnelles
- Encourager la collaboration et la cohésion au sein de son équipe pour plus d'excellence collective et de performance
- Acquérir les compétences et les outils nécessaires pour gérer efficacement les transitions et les transformations
- Vivre des processus modélisant et duplicables dans son équipe / organisation
- Conduire un projet de changement (quel que soit le niveau de changement)

PUBLIC CIBLE

Managers, dirigeants, cadres, chefs de projets, tous les professionnels concernés par un conduite de projets/de changements/de transitions

PRÉREQUIS

Aucun

FORMATEURS

Intervenants académiques et professionnels d'entreprises

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers expérientiels et temps d'ancrages (80% pratique – 20% théorie)
- Projet de changement à mener par chaque participant
- Tutorat école et mentorat entreprise
- Exercices en individuel, binôme, petit et grand groupe
- Accompagnement intersessions : séances individuelles avec tutorat et collectives avec des points parcours
- Travail en groupes de pairs
- Journaling
- Auto-évaluation / Certification

CONTENU

Dans un monde incertain et complexe, les leaders doivent aller au-delà des compétences techniques pour véritablement inspirer et transformer leur équipe. Cette formation vous permettra de développer un leadership transformant, capable de mener votre équipe vers l'excellence / la performance et accompagner les transitions / transformations des organisations..

1) Créer une vision inspirante

- Les grands enjeux des transitions
- Stades de développement du manager et de l'équipe
- Les clés d'un leadership transformant
- Le rôle du leadership dans la conduite du changement
- Nouveaux paradigmes (environnement VUCA, approche intégrale du leadership (je – nous – nous tous)
- Créer un futur désirable : vision, mission, valeurs
- Impulser une vision partagée

2) Être leader de soi et améliorer ses relations interpersonnelles

- Comment prendre soin de soi et de ses énergies
- Développer conscience / connaissance de soi (valeurs, besoins, forces, croyances...)
- Renforcer l'estime de soi et son alignement personnel
- Développer son intelligence émotionnelle pour plus de bien-être au travail
- Développer son intelligence émotionnelle pour améliorer la qualité de ses relations
- Augmenter son assertivité et savoir s'affirmer

3) Conduire le changement

Préparer la conduite du changement :

- Comprendre le contexte et les enjeux, identifier et mobiliser les acteurs
- Comprendre les cycles du changement et les transitions (Frédéric Hudson, Elisabeth Kubler Ross, William Bridge)
- Identifier les comportements face au changement et anticiper les éventuels risques



aurelie.debia@college-ingenierie.fr | 04 72 43 80 89

Mise à jour janvier 2026

CENTRALE LYON ■ ENTPE ■ INSA LYON ■ MINES SAINT-ÉTIENNE

page 26



EXECUTIVE CERTIFICATE - LEADERSHIP TRANSFORMANT

(2/2)



MANAGEMENT DE PROJET ET
DU CHANGEMENT

opéré par



Agir autrement pour les transitions et les changements.



Ecully
100 % présentiel



16 jours
Répartis sur 9 mois



Juin 2026 – Avril 2027



8 900 € / pers.
Net de TVA
INTER entreprise

Une approche systémique de la transformation par le développement personnel, la croissance collective et les changements organisationnels

Des apports reposant sur les sciences du management, la psychologie humaniste et positive, les neurosciences et l'intelligence émotionnelle

Formation certifiante
éligible au CPF



CONTENU (SUITE)

3) Conduire le changement (suite)

Communiquer sur le changement :

- Revenir au sens pour créer les conditions favorables à la motivation
- Instaurer une culture du changement dans ses équipes

Vivre le changement sereinement et positivement

- Coconstruire un plan d'actions
- Accompagner les résistances

4) Porter l'équipe vers l'excellence

- Accompagner son équipe vers plus d'autonomie et de responsabilité
- Intégrer la dimension émotionnelle dans le groupe
- Développer une communication efficace dans l'équipe
- Savoir gérer les conflits
- Renforcer la cohésion : créer un climat de confiance, développer la coopération et favoriser l'intelligence collective, mettre en place des temps de régulation

ÉVALUATION ET RÉSULTATS

- Évaluation des acquis : en fin de session
- Évaluation de la satisfaction des stagiaires : questionnaire post-formation, taux de satisfaction 2024 : 88,4% (sur la base de 117 réponses)

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est handi-accessible.
Contactez-nous !

