



STRUCTURER SA DÉMARCHE DE MESURE D'IMPACT CARBONE ET ÉLABORER UN PLAN DE TRANSITION SELON LA MÉTHODE BILAN CARBONE®

ETAT DE L'ART ET NOUVEAUX
FONCTIONNEMENTS

opéré par

INSA
VALOR

Analyser ses émissions de gaz à effet de serre afin de concevoir, piloter et améliorer en continu un plan de transition bas carbone



Hybride
à Villeurbanne



4 jours + ½ jour visio
31 heures



Session 1 : de juin à oct. 26
Session 2 : de sept. à déc. 26
INTRA possible



1 800 € H.T. / pers.
INTER entreprise

Formation action avec une approche personnalisée pour être capable de réaliser son bilan GES.

Supports fournis : PDF contenu de la formation, modèles de tableaux de bord et du plan pour le rapport méthodologique.

Des livrables produits par le stagiaire : un tableau de bord de gestion de projet, une synthèse communicative et un rapport méthodologique*.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Expliquer** les enjeux, les objectifs et la finalité d'un Bilan Carbone®
- **Délimiter** le périmètre d'un Bilan Carbone® en intégrant les activités et flux pertinents.
- **Identifier et collecter** les données pertinentes
- **Analyser** les émissions de GES afin de déterminer les principaux postes émetteurs
- **Élaborer** un plan d'action de réduction des émissions de GES.
- **Structurer** une démarche de Bilan Carbone® reproductible favorisant l'amélioration continue

PUBLIC CIBLE

- Chargés de mission ou membres d'équipes projet en charge du suivi carbone, responsables RSE, QSE, développement durable, énergie ou environnement, service achat. Toute personne souhaitant initier ou structurer une démarche Bilan Carbone® dans son organisation
- Secteurs d'activité : services, industrie.

PRÉREQUIS

- Avoir une première sensibilisation aux enjeux énergie-climat
- Initier ou structurer une démarche Bilan Carbone® dans son organisation
- Aucun prérequis technique en comptabilité carbone, avoir déjà son outil de comptabilité carbone**

FORMATEURS

- Formatrice spécialiste du Bilan Carbone®

ÉVALUATION ET RÉSULTATS

- Des évaluations sont réalisées tout au long de la formation afin de mesurer la progression des apprenants, d'identifier les difficultés et d'ajuster les apprentissages par des mises en situation, des exercices, des questions orales et échanges entre les participants et le formateur.
- Evaluation des apprenants, réalisée en fin de formation par une restitution finale écrite du Bilan Carbone®
- Évaluation de la satisfaction à l'issue de la formation, les apprenants et l'intervenant évaluent à chaud la formation

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est handi-accessible. Contactez-nous !

****Plusieurs outils existent (tableau Excel ou plateforme dédiée); le choix de l'outil est à la discrétion de l'entreprise, et le tarif varie selon la solution retenue et la taille de l'entreprise.**

CONTENU

1) Poser le cadre stratégique et méthodologique de sa démarche Bilan Carbone® pour répondre aux enjeux climatiques

- Le changement climatique et la place du Bilan Carbone® dans une stratégie de transition.
- La méthode Bilan Carbone® : principes, périmètres, facteurs d'émission, catégories de postes.
- Définir le périmètre de son organisation et cartographier les flux d'activités.
- Construire un tableau de bord de pilotage.

2) Savoir identifier, collecter et fiabiliser les données d'émission.

- Comprendre la nature des données nécessaires (7 catégories d'émissions).
- Identifier les sources internes et externes, mobiliser les porteurs de données.
- Élaborer un plan de collecte.
- Gérer les données manquantes et les hypothèses.
- Atelier pratique : construction d'un plan de collecte pour un cas d'étude sectoriel.

Intersession en visio : échanges sur l'avancement et les problématiques des stagiaires

3) Exploiter et analyser les résultats du Bilan Carbone® sous forme d'étude de cas pratique

- Mettre en place un système de management des données.
- Du fichier de collecte au calcul : principes de conversion et d'interprétation.
- Exploiter des résultats.

4) Construire et piloter son plan de transition bas carbone : passer du diagnostic à l'action

- Identifier les principaux postes d'émissions et leurs leviers d'action.
- Définir une trajectoire de réduction et des objectifs mesurables.
- Élaborer un plan d'action opérationnel
- Embarquer ses parties prenantes dans la démarche.
- Construire les indicateurs de suivi.
- Améliorer et évaluer sa démarche

REX Final en visio : échanges sur la mise en œuvre opérationnelle du plan d'action et les problématiques rencontrées

**Sous réserve que les membres de l'équipe formés aient réalisé le travail intersession demandé dans le court délai imparti.*

aurelie.debia@college-ingenierie.fr | 04 72 43 80 89