



CONDUIRE SON PROJET DE TRANSFORMATION À IMPACT RESPONSABLE (1/2)

opéré par



Organiser et piloter un projet de transformation responsable



Villeurbanne
100 % présentiel



3 jours en présentiel
23 heures



S1 : 21-22-23 avril 2026
S2 : 29-30 septembre et
1^{er} octobre 2026
INTRA possible



Nous consulter
INTER entreprise

Mises en pratique : travail sur son propre projet de transformation, études de cas réels, témoignages d'entreprises (REX).

Apports méthodologiques en gestion de projet et conduite du changement appliqués à la transition écologique.

Partage d'une « boîte à outils » dédiée à la gestion de projet de transformation pour faciliter la mise en pratique des acquis.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Contextualiser mon projet à partir des enjeux stratégiques de durabilité de mon organisation
- Qualifier mon projet de transformation et identifier les éléments clés pour le maîtriser
- Construire une organisation projet pour réussir la transformation
- Définir le plan d'accompagnement au changement en s'appuyant sur une boîte à outils opérationnels.
- Piloter et activer les rôles qui contribueront à la réussite de mon projet.

PUBLIC CIBLE

- Managers / chefs de projets transformation / conduite du changement
- Directeurs techniques / responsables RSE
- Toute personne souhaitant s'approprier les étapes et leviers d'un projet de transformation

PRÉREQUIS

- Piloter ou être amené à piloter un projet de transformation.
- Connaître la stratégie de transformation de mon organisation.
- Une sensibilisation préalable aux enjeux écologiques et à la transition environnementale est recommandée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'échanges, d'applications pratiques, partage d'expériences et étude de cas
- Prise de recul et autodiagnostic.
- Travaux en individuel sur son propre projet et construction d'un plan d'actions activable une fois de retour dans son organisation

CONTENU

1) Décrire les fondamentaux de la gestion de projet et du changement

- Identifier les caractéristiques propres à un projet de transformation et en comprendre les éléments clés.
- Appréhender les dynamiques de changement : introduction du **modèle ADKAR® de PROSCI**.
- Intégrer la gestion du changement à la gestion de mon projet.

2) Donner du sens à mon projet de transformation responsable

- Prendre en compte les enjeux stratégiques de durabilité de mon entreprise.
- Délimiter le périmètre d'action et fixer des objectifs mesurables.
- Contextualiser mon projet / adapter mon discours du point de vue des différentes parties prenantes

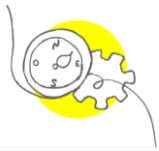
3) Analyser le changement et définir les actions d'accompagnement

- Identifier et cartographier les parties prenantes de mon projet.
- Identifier et analyser les impacts (changements) et les risques de mon projet.
- Bâtir ma feuille de route avec intégration du plan de conduite du changement.





CONDUIRE SON PROJET DE TRANSFORMATION À IMPACT RESPONSABLE (2/2)



MANAGEMENT DE PROJET, DU CHANGEMENT ET INNOVATION

opéré par



Organiser et piloter un projet de transformation responsable



Villeurbanne
100 % présentiel



3 jours en présentiel
23 heures



S1 : 21-22-23 avril 2026
S2 : 29-30 septembre et
1^{er} octobre 2026
INTRA possible



Nous consulter
INTER entreprise

Mises en pratique : travail sur son propre projet de transformation, études de cas réels, témoignages d'entreprises (REX).

Apports méthodologiques en gestion de projet et conduite du changement appliqués à la transition écologique.

Partage d'une « boîte à outils » dédiée à la gestion de projet de transformation pour faciliter la mise en pratique des acquis.

CONTENU

4) Piloter, mesurer, et ajuster mon projet

- Consolider le pilotage de mon projet dans la durée.
- Suivre l'avancement et ajuster en fonction des imprévus
- Activer les rôles qui vont contribuer au succès du changement : éclairage sur la connaissance de soi à l'aide de l'outil DISC[®].

5) Mise en pratique de la méthode

- Présenter et challenger en collectif les travaux menés en individuel : charte projet et feuille de route

ÉVALUATION ET RÉSULTATS

- Questionnaire préalable pour adapter le parcours aux besoins des stagiaires
- La validation de la compréhension du stagiaire par le formateur est opérée à chaque étape du programme, par des alternances de contenus théoriques et des études de cas, ce qui permettra aux stagiaires de s'approprier progressivement les outils et méthodes.
- Une restitution finale sera réalisée par le stagiaire en fin de formation, pour évaluer ses acquis techniques et méthodologique. Cette restitution sera évaluée et faite sous la forme d'une présentation orale de sa charte projet et de sa feuille de route.
- Évaluation de la satisfaction des apprenants en fin de formation.
- Des feuilles de présence seront signées par le stagiaire et le formateur chaque demi-journée de formation.
- A l'issue de la formation, le stagiaire recevra une attestation de formation.

FORMATRICES

- Alumni INSA, 25 ans d'expérience professionnelle en industrie sur des postes de direction
- Formatrice et consultante, experte en gestion de projet de transformation à impact responsable, certifiée DISC[®] et ADKAR[®] de PROSCI

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est handi-accessible. Contactez-nous !

