



CONSTRUIRE SON PLAN D'ÉVOLUTION DES COMPÉTENCES POUR ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION DES MÉTIERS



RH

FORMATION EN COURS DE CONSTRUCTION

opéré par

INSA
VALOR

Déployer une méthodologie pour cartographier les compétences et élaborer un référentiel de formations incluant les dimensions environnementales des métiers.



Villeurbanne
100% présentiel



**3 à 6 jours selon cas
d'étude**



Nous consulter
INTRA possible



Nous consulter

Des exemples de livrables sur lesquels capitaliser : grille d'entretien et structure de référentiel avec cotations.

Une approche basée sur les retours du terrain et les travaux menés sur des cas concrets.

Mentorat pour vous accompagner dans la mise en œuvre de la démarche et la construction des livrables.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Cadrer et piloter sa démarche d'évolution des compétences en lien avec la stratégie RSE de l'entreprise
- Construire des outils permettant de collecter et traiter les données
- Analyser les données en vue d'identifier les compétences à faire évoluer en priorité
- Traduire le référentiel de compétences en référentiel de formations

PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse à des responsables RH, RSE, chefs de projets, managers d'équipes, directeurs techniques qui souhaitent mener la transformation des métiers techniques de leur organisation.

PRÉREQUIS

- Maîtriser les enjeux et les axes stratégiques de la transformation de son organisation
- Connaître l'organigramme et les différents métiers de l'entreprise

FORMATEURS

Professionnel expert en méthodologie de gestion des compétences
Intervention possible d'un expert technique / scientifique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Echanges et discussions entre pairs
- Accompagnement à la mise en œuvre des apports méthodologiques en situation réelle
- Un support de cours sera remis à chacun des participants

ÉVALUATION ET RÉSULTATS

- Évaluation de la satisfaction des apprenants en fin de formation.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est handi-accessible.
Contactez-nous !

CONTENU

1) Donner du sens et cadrer la démarche

- Mettre en perspective les enjeux de la transition écologique
- Faire le lien entre l'orientation stratégique / RSE de l'entreprise et l'évolution des compétences
- Définir son objectif, son périmètre d'action, les parties prenantes et les métiers à faire évoluer

2) Méthodologie pour identifier les compétences à acquérir ou faire évoluer

Collecter les données

- Déterminer les données utiles, les critères d'analyse et d'évaluation des compétences
- Mener des entretiens physiques :
 - >> Définir l'échantillon représentatif et construire une grille d'entretien
 - >> Bonnes pratiques et pièges à éviter avant, pendant et après les entretiens

Traiter les données

- Construire des outils permettant de consolider les données existantes et collectées
- Décrire et qualifier les compétences à faire évoluer (compétences actuelles vs compétences futures)
- Prioriser les compétences actuelles et futures via les critères d'analyse et d'évaluation pour créer un référentiel de compétences
- Déterminer les modalités pédagogiques les plus adaptées à l'acquisition des nouvelles compétences pour créer un référentiel de formations

3) Mentorat pour vous accompagner dans la mise en œuvre de la démarche et la construction des livrables

- Temps d'échanges dédiés pour : challenger votre plan d'actions et vous accompagner dans sa mise en œuvre, répondre à vos questions concernant l'exploitation des données et leurs traductions en référentiel de compétences / formations.

La mobilisation d'un expert peut vous apporter un effet miroir sur le travail mené, voire questionner certaines pratiques professionnelles compte tenu des dernières avancées scientifiques/technologiques du secteur concerné.



aurelie.debia@college-ingenierie.fr | 04 72 43 80 89