



MENER UN PROJET DE TRANSFORMATION DANS LE CADRE D'UNE DÉMARCHE RESPONSABLE



MANAGEMENT DE PROJET ET
DU CHANGEMENT

opéré par



Organiser, planifier et piloter un projet de transformation responsable



Villeurbanne
100 % présentiel



3 jours
21 heures



Nous consulter
INTRA possible



Nous consulter
INTER entreprise

Mises en situation : possibilité de travailler sa propre démarche durable / projet de transformation, études de cas réels, témoignages d'entreprises (REX).

Apports méthodologiques appliqués à la gestion de projet et à la conduite du changement.

Partage d'une « boîte à outils » dédiée à la gestion de projet de transformation pour faciliter la mise en pratique des acquis.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondamentaux de la gestion de projet.
- Comprendre le modèle ADKAR[®] de PROSCI pour faciliter le changement.
- Construire une organisation propice à la transformation.
- Analyser le changement et anticiper les accompagnements nécessaires en s'appuyant sur une boîte à outils opérationnels.
- Piloter son projet et activer les nouveaux rôles qui contribueront au succès du changement.

PUBLIC CIBLE

- Managers / chefs de projets transformation / conduite du changement
- Directeurs techniques / responsables RSE
- Toute personne souhaitant s'approprier les étapes, leviers et obstacles d'une démarche durable

PRÉREQUIS

- Piloter ou être amené à piloter un projet de transformation.
- Connaître la stratégie de transformation de son organisation.
- Être sensibilisé aux enjeux DDRS.
- Avoir réalisé le e-learning sur les enjeux socio écologique (optionnel).

FORMATRICES

- Alumni INSA, 20 ans d'expérience professionnelle en industrie sur des postes de direction, expertes en gestion de projet de transformation, certifiées DISC[®] et ADKAR[®] de PROSCI

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'échanges, d'applications pratiques, partage d'expériences et étude de cas
- Prise de recul et autodiagnosics.
- Travaux en individuel sur son propre projet et construction d'un plan d'actions activable une fois de retour dans son organisation.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est handi-accessible. Contactez-nous !

CONTENU

1) Comprendre les fondamentaux de la gestion de projet et du changement

- Identifier les caractéristiques d'un projet et comprendre les éléments clés pour le maîtriser.
- Appréhender les dynamiques de changement (introduction du modèle ADKAR[®] de PROSCI).
- Evaluer la maturité de son organisation pour réussir sa transformation.
- Intégrer la gestion du changement à la gestion de son projet.

2) Donner du sens à son projet de transformation durable

- Contextualiser le projet à partir des enjeux stratégiques de durabilité de son entreprise.
- Délimiter le périmètre d'action et fixer des objectifs mesurables.
- Contextualiser le projet de différents points de vue (ex: niveaux hiérarchiques..)

3) Définir / préparer le changement et planifier les actions d'accompagnement

- Identifier et cartographier les parties prenantes du projet.
- Identifier et analyser les impacts (changements) et les risques du projet.
- Bâtir sa feuille de route avec intégration du plan de conduite du changement.

4) Piloter, mesurer, et ajuster son projet

- Consolider le pilotage du projet dans la durée.
- Suivre l'avancement et ajuster en fonction des imprévus.
- Activer les rôles qui vont contribuer au succès du changement : éclairage sur la connaissance de soi à l'aide de l'outil DISC[®].

5) Mise en pratique de la méthode

- Challenger en collectif les travaux menés en individuel : charte projet et feuille de route

ÉVALUATION ET RÉSULTATS

- La validation de la compréhension du stagiaire par le formateur est opérée au fur et à mesure de la session par des alternances de contenus théoriques, autoévaluations et études de cas, ce qui permettra aux stagiaires de s'approprier progressivement les outils et méthodes.
- En fin de session, chaque stagiaire présentera une synthèse des points clés acquis en session, appliqués à son projet.



aurelie.debia@college-ingenierie.fr | 04 72 43 80 89

Mise à jour janvier 2026

CENTRALE LYON ■ ENTPE ■ INSA LYON ■ MINES SAINT-ÉTIENNE

page 25